



قيادة التغيير السياسي الفعال: دليل للقيادة والتخطيط باللغة العربية

Duration: 10 Days

Language: ar

Course Code: IND11 - 116

Objective

بحلول نهاية التدريب، سيكون المشاركون قادرين على: - فهم مراحل ومبادئ دورة السياسات. - تحليل المشاكل العامة وتقييم الحاجة لإصلاح السياسة. - قيادة استشارات مع الأطراف المعنية وبناء التوافق. - تصميم خطط سياسية فعالة تتماشى مع المصلحة العامة. - وضع استراتيجيات لتنفيذ ومراقبة التغيير. - إدارة المخاطر والتغلب على المقاومة للإصلاح. - استخدام الأدلة والبيانات لتوجيه القرارات. - توضيح أهداف السياسة بوضوح وإقناع.

Audience

تم تصميم هذه الدورة التدريبية للفئات التالية:

- صنّاع القرار والمستشارون والمسؤولون العامون.
- المحترفون في المنظمات غير الحكومية المهتمين بالدعوة أو تخطيط السياسات.
- موظفو الحكومة المحلية والوطنية.
- مدراء البرامج وقادة الفرق في مشاريع الإصلاح العام.
- وكالات المانحين وشركاء التنمية الدوليين.
- الباحثون والمحللون الذين يدعمون مبادرات السياسات.

Training Methodology

The course uses real-life examples, interactive workshops, and visual tools to make learning practical and engaging. Participants will work through each stage of the policy change process using simplified models, collaborative group work, and applied exercises. Expert guidance, policy simulations, and peer learning will help participants build leadership skills and apply the course content to their own policy goals.

Summary

تغيير السياسات هو أداة حاسمة للحكومات والمؤسسات الراغبة في التعامل مع التحديات الجديدة، وتحسين الأنظمة، وخدمة المجتمعات بشكل أكثر فعالية. ومع ذلك، يمكن أن يكون المسار من تحديد مشكلة سياسية إلى تنفيذ التغيير معقدًا ويتطلب كلاً من القيادة والتخطيط الدقيق.

يقدم هذا الدورة التدريبية للمحترفين خارطة طريق بسيطة وعملية لقيادة تغيير السياسات في المؤسسات الحكومية، والمنظمات غير الحكومية، أو التعاون بين القطاعات. سيستكشف المشاركون الأدوات لفهم احتياجات الجمهور، وتصميم خطط سياسية مستندة إلى الأدلة، وقيادة عمليات الإصلاح شاملة وفعالة. سواء كان ذلك بإدخال قوانين جديدة، أو تحسين السياسات الحالية، أو تحويل الأنظمة، تساعد هذه الدورة المشاركين على قيادة التغيير بوضوح واستراتيجية وتأثير.

Course Content & Outline

Section 1: Understanding the Policy Cycle

- What is public policy and why does it change ?
- The policy cycle: agenda setting, formulation, adoption, implementation, evaluation
- Actors in policy: government, civil society, private sector
- Common triggers for policy reform
- Balancing technical evidence and political realities
- The role of leadership throughout the cycle
- Policy goals vs. political interests

Section 2: Problem Analysis and Policy Diagnosis

- .Identifying and defining public problems •
- .Tools for problem mapping and root cause analysis •
- .Gathering data and evidence for policy decisions •
- .Understanding social, economic, and political context •
- .Prioritizing issues for policy action •
- .Framing problems for public and political support •
- .Avoiding policy based on assumptions •

Section 3: Strategic Policy Planning

- .Setting clear goals and objectives •
- .Exploring policy options and solutions •
- .Using tools like SWOT and logic frameworks •
- .Budgeting and resource planning •
- .Aligning policies with national strategies and SDGs •
- .Stakeholder mapping and planning for collaboration •
- .Ensuring policies are practical and feasible •

Section 4: Leading Change and Building Support

- .Role of leadership in policy transformation •
- .Engaging and influencing key actors •
- .Building coalitions and alliances for change •
- .Gaining public trust and legitimacy •
- .Mobilizing political will •
- .Leading through uncertainty and opposition •
- .Empowering teams and champions of change •

Section 5: Stakeholder Consultation and Participation

- .Why inclusion matters in policy-making •
- .Methods for public and stakeholder engagement •
- .Facilitating policy dialogue and negotiation •
- .Managing diverse and conflicting interests •
- .Using consultation results to refine policy •
- .Communicating transparently during the process •
- .Respecting cultural and social dynamics •

Section 6: Policy Implementation and Monitoring

- Turning plans into action
- Creating implementation frameworks and timelines
- Assigning roles and responsibilities
- Setting indicators for tracking progress
- Identifying risks and planning mitigation
- Learning from early feedback
- Supporting continuous improvement

Section 7: Policy Evaluation and Sustainability

- Importance of policy evaluation
- Types of evaluation: formative, summative, impact
- Collecting and analyzing evidence
- Sharing results with decision-makers and citizens
- Adapting policy based on lessons learned
- Institutionalizing reforms for long-term success
- Building capacity for future policy planning

Certificate Description

Holistique Training. عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 21001 أو ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير (CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهادتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة CPD، ووفقاً لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حالياً CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

Categories

الحكومة والمنظمات غير الحكومية، القيادة والإدارة، الجودة والإنتاجية

Related Articles



What Is Public Policy Analysis? A Comprehensive Guide

Dive into the world of public policy analysis to understand its significance in decision-making, stakeholder involvement, methodologies used, and the role of policy analysts in shaping effective policies