



"تأثير أنماط القيادة ثلاثية الأبعاد على الثقافة العربية: دراسة استكشافية"

Duration: 5 Days

Language: ar

Course Code: MG2-154

Objective

: عند اكتمال هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على

- إنشاء بيئة عمل إيجابية وآمنة
- فهم وشرح أبعاد القيادة الثلاثية
- تفويض مهام العمل بشكل مناسب داخل فريق العمل
- تنفيذ عمليات إدارة التغيير لتحقيق التحسين المستمر
- ضبط أنماط القيادة لتحقيق نتيجة مرغوبة
- الاعتراف بجميع الأدوار داخل الشركة ودعمها
- إنشاء والمشاركة في الأنشطة التي تشجع على نتائج تنظيمية إيجابية

Audience

تم تصميم هذه الدورة لمن يرغب في تطوير مهارات القيادة الخاصة بهم لتحقيق التفوق في مسارهم المهني.
ستكون مفيدة بشكل كبير للأشخاص التاليين

- مديرOperations
- مديرProjects
- مديرProduction
- كبار المديرين التنفيذيين

- مدير التنفيذيين
- مدير المصانع
- مدير المبيعات
- مدير المناطق
- مدير التطوير
- مدير العمليات
- مدير الموارد البشرية

Training Methodology

This course uses a variety of adult learning styles to aid full understanding and comprehension. Participants will review studies of 3-Dimensional Leaders to understand the vitality of being a prominent leader. These observations of established and successful leaders will offer examples of 3-D concepts within the workplace that can be implemented.

In teams, participants will review leadership examples, identify how they have incorporated 3-dimensional Leadership within their business, and analyse how this has led to success. Furthermore, in role-playing activities and group projects, participants will interpret these concepts, apply them to themselves, and practice the Change Management and Emotional Intelligence methods. Participants will be able to provide feedback to each other to develop their skills further. This hands-on learning method is crucial for participants to gain a thorough understanding of 3-D Leadership, as well as comprehensive knowledge of the theories and ways to incorporate them into the workplace.

Summary

يتطلب أن تصبح قائداً جيداً سنوات من تطوير المهارات، ولا يتشابه القادة اثنان. ومع ذلك، غالباً ما يتبعون نماذج مماثلة.

نماذج القيادة ثلاثية الأبعاد تعزز فعالية الأعمال من خلال التركيز على الموظفين بدلاً من الأعمال أو خدماتها. تشمل العناصر الرئيسية التواصل الواضح، ووضع التوقعات، والنهج التعاطفي الثابت، ورفع المعنويات.

تتطلب تفويض المهام بشكل فعال فهم أنواع الموظفين المختلفة، وتشجيع الأداء الأمثل، ومواءمة مهاراتهم مع احتياجات الأعمال. تؤكد طريقة الأبعاد الثلاثة على معرفة العملية، وإدارة الوقت، والتكييف مع الاضطرابات المحتملة مع الحفاظ على بيئة إيجابية.

Course Content & Outline

Section 1: An Introduction to Leadership

- The importance of organised leadership.
- Mediating between business needs and staff welfare.
 - Assess conceptual models of modern leadership.
- Understand the consequences of poor leadership and management.

Section 2: 3-Dimensional Leadership Patterns

- How this model was created and has been developed.
 - Theoretical models of the specified dimensions.
- Analyse behaviours through studies that are in line with the dimensions.
 - Understand the task-orientated dimension.

Section 3: The Delegation Dynamics

- Review the Delegation Dynamics: Training, Timing, Trusting.
 - Assessing the 4 types of employees.
 - Encourage positive working relationships.
- Achieving advanced emotional intelligence through communication, cooperation, and coordination.

Section 4: Change Management

- Providing incentives to increase team and individual productivity.
- The 3-Ms of Change Management: Motivation, Map and Message.
 - The importance of innovation.
 - Factors that influence innovative thinking.

Section 5: Developing Personal Leadership Profiles

- Negotiating future business prospects.
- Assess and develop a personal leadership profile.
- Understand and review how the 3-Ds, 3-Ms, and emotional intelligence belong within your workplace.

- Increase efficiency within a team using the 3-D model.

Certificate Description

Holistique Training. عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 9001 أو ISO 21001 أو 29993. كما أنها معتمدة وفق معايير، (CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهادتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حالياً CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

Categories

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة, الجودة والإنتاجية

Related Articles

Mastering Interpersonal Leadership: Keys to Success

The article explores interpersonal leadership skills' essence, significance, and challenges, emphasizing communication, empathy, and cultural sensitivity. It underscores how these skills foster collaboration, trust, and inclusivity, driving team success and organizational effectiveness in diverse settings.

YouTube Video

<https://www.youtube.com/embed/ybbbuTu1VAo?si=zc7jUA26phKGewc>